

Propuesta de plan de trabajo para la Coordinación de la Unidad para la Prevención y Atención de la Violencia por Razones de Género (UPAV), UAM Cuajimalpa 2024-2026

Mtro. Víctor Hugo Bernal Hernández

Objetivo general

- El presente plan de trabajo tiene el propósito de posicionar la Unidad para la Prevención y Atención de la Violencia por Razones de Género (UPAV) a partir de acciones orientadas a construir confianza y fomentar una comunidad segura: libre de violencia de género y discriminación, en la que el reconocimiento de la diversidad, la inclusión y la igualdad sean valores que orienten a la comunidad universitaria.

Para lograrlo, vislumbro 3 ejes prioritarios:

Eje 1: Espacio estudiantil libre de violencia de género y discriminación.

Eje 2: Personal docente y colaboradores con perspectiva de género y diversidad.

Eje 3: Difusión cultural y vinculación externa por la igualdad de género, la diversidad y la inclusión para su transversalización.

Eje 1: Espacio estudiantil libre de violencia de género y discriminación

Objetivo

- Hacer visible, consolidar y ajustar el trabajo de atención y prevención de la violencia de género y la no discriminación a partir de acciones orientadas al protocolo institucional, la detección de necesidades e intervención en la comunidad estudiantil por medio de actividades de prevención.

Compromisos

- **Campaña de difusión del protocolo institucional** con la finalidad de que todas las personas integrantes de la comunidad conozcan la política de cero tolerancia a la violencia de género y la discriminación, así como los canales de queja y sus consecuencias.
- **Revisión y actualización del protocolo institucional** a partir de mapear sus fortalezas y debilidades, siguiendo las observaciones y recomendaciones por parte de la comunidad estudiantil y expertos en el tema. Lo anterior, con el propósito de fortalecer el proceso y homologar las normativas institucionales.
- **Vinculación con estudiantes a partir de mesas de diálogo** con el objetivo de elaborar un diagnóstico cualitativo que permita identificar necesidades de prevención y atención de la violencia de género y la discriminación. Lo antes expuesto con la intención de obtener insumos para el diseño y desarrollo de acciones concretas.
- **Fortalecimiento de actividades de prevención** orientadas a sensibilizar y formar a la comunidad estudiantil en temas relacionados con la igualdad y el reconocimiento de la diversidad con el propósito de posicionar a la Unidad para la Prevención y Atención de la Violencia por Razones de Género (UPAV) como el lugar específico encargado para orientar sobre el tema.
- **Diseñar y planificar actividades artísticas** que promuevan la diversidad, la igualdad y la inclusión dentro de la comunidad estudiantil.

- **Vinculación con la academia a partir del trabajo colaborativo dentro Unidades de Enseñanza Aprendizaje (UEA) relacionadas con la igualdad y el reconocimiento de la diversidad** para continuar avanzando en el posicionamiento de la Unidad para la Prevención y Atención de la Violencia por Razones de Género (UPAV).

Eje 2: Personal docente y colaboradores con perspectiva de género y diversidad

Objetivo

- Capacitar al personal docente y administrativo en perspectiva de género y diversidad con la finalidad de sensibilizar, formar y consolidar una cultura institucional orientada en la igualdad de género, el reconocimiento de la diversidad y la inclusión.

Compromisos

- **Diseño e implementación de cursos de sensibilización y formación con perspectiva de género y diversidad para las y los profesores** con el propósito de dotar de herramientas en la atención directa con las y los estudiantes al favorecer en el aula espacios seguros, libre de violencia de género y discriminación.
- **Diseño e implementación de cursos de sensibilización y formación con perspectiva de género y diversidad para el personal administrativo** para fortalecer una cultura institucional acorde con las políticas institucionales y posicionar los mecanismos de atención.

Eje 3: Transformación cultural y vinculación externa por la igualdad de género, la diversidad y la inclusión para su transversalización

Objetivo

- Favorecer la transformación cultural de la comunidad universitaria a partir del desarrollo de alianzas externas y el diseño de un plan estratégico institucional a mediano plazo orientado a impulsar la igualdad de género, el reconocimiento de la diversidad y la inclusión.

Compromisos

- **Concretar alianzas estratégicas con organismos nacionales y/o internacionales** que favorezcan el trabajo y avance por la igualdad de género.
- **Elaboración de un diagnóstico institucional** para el posterior diseño de un plan estratégico sostenible a mediano plazo orientado a la transformación institucional a partir de la transversalización de la perspectiva de género y diversidad.

Justificación

Los espacios universitarios son escenarios decisivos en la vida de las personas. Por una parte, son escenarios privilegiados en la experiencia de las y los jóvenes que ingresan a un nivel educativo superior al formarse y eventualmente convertirse en profesionistas. Por otra parte, y de manera más amplia, tales espacios abonan en la construcción de los horizontes de vida que como sociedad deseamos habitar, centrados en la dignidad humana: libre de violencia de género y discriminación. Por lo anterior, es prioritaria la labor que ahora se propone con la finalidad de construir confianza hacia la Unidad especializada y consolidar una comunidad segura.