



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Informe que presenta la Comisión integrada por el Consejo Académico encargada de verificar el cumplimiento de los requisitos por parte de la y los aspirantes para ser Rectora o Rector; así como de realizar la auscultación en el proceso de integración de la lista de cuando menos cinco aspirantes que deberá proponerse al Rector General para el nombramiento del Rector de la Unidad Cuajimalpa periodo 2021-2025.

I. Antecedentes

- 1) El Consejo Académico en su Sesión CUA-176-21, celebrada el 29 de marzo de 2021 aprobó la Convocatoria a la comunidad universitaria a participar en el proceso de integración de la lista de cuando menos cinco aspirantes que deberá proponerse al Rector General para el nombramiento del Rector de la Unidad Cuajimalpa periodo 2021-2025.
- 2) Se integró una Comisión encargada de verificar el cumplimiento de los requisitos para ser Rectora o Rector de Unidad por parte de las y los aspirantes registrados y llevar a cabo la auscultación a la comunidad universitaria.

La Comisión quedó integrada de la siguiente manera:

Sector personal académico.
Antonio López Jaimes
Aureola Quiñónez Salcido¹

Sector alumnos.
Alexis Sánchez Fabian
Samara Vizuet Gaona

Sector trabajadores administrativos.
Jacob Gómez Coronado

II Desarrollo del trabajo de la Comisión.

- 1) El 6 de abril de 2021 la Comisión definió un calendario para llevar a cabo las actividades encomendadas por el Consejo Académico y determinó la metodología de trabajo y las reglas de moderación para la presentación de los programas de trabajo por parte de los aspirantes.
- 2) El 12 de abril de 2021 se revisó el cumplimiento de los requisitos para ser Rectora o Rector de Unidad, la y los aspirantes registrados fueron los siguientes (en orden alfabético por primer apellido):

Sergio Domínguez Reyna
Octavio Mercado González

¹ Con fecha 9 de abril presentó su renuncia a formar parte de la Comisión.



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Manuel Netzácuri Ontiveros Jiménez
Aureola Quiñónez Salcido
Alfonso Mauricio Sales Cruz
Adolfo Zamora Ramos

La y los aspirantes registrados cumplieron los requisitos; por lo que se procedió a publicar la lista con los nombres, *currículum vitae* y programa de trabajo de cada aspirante; asimismo, se envió un informe a los miembros del Consejo Académico en el que se daba cuenta del cumplimiento de dichos requisitos.

- 3) Los días 14 y 15 de abril se llevó acabo de manera remota las presentaciones del currículum vitae y programa de trabajo de la y los aspirantes.

La Comisión acordó que las presentaciones de la y los aspirantes fueran por orden alfabético por primer apellido, presentándose el primer día tres aspirantes y tres el segundo día. Asimismo, se acordó que la y los aspirantes tendrían 15 minutos para hacer sus presentaciones y posteriormente 10 minutos para responder preguntas generales y 10 minutos para preguntas particulares.

El 14 de abril a partir de las 16:00 horas iniciaron las presentaciones de las siguientes personas:

Sergio Domínguez Reyna
Octavio Mercado González
Manuel Netzácuri Ontiveros Jiménez

Algunos de los temas que abordaron los aspirantes fueron los siguientes:

Sergio Domínguez Reyna:

- Fortalecer el espacio universitario.
- Refrendar a la UAMC como una institución pública socialmente responsable y de calidad.
- Revalorizar a las maestras y los maestros como agentes fundamentales del proceso educativo.
- Incrementar el ingreso de aspirantes, así como garantizar el éxito de los alumnos y evitar la deserción.
- Preservación de las libertades académicas, libertad de pensar, de investigar de enseñar y de publicar.
- Crear, al menos, un nuevo programa de licenciatura.
- Crear una estrategia de educación virtual y a distancia que opere de forma permanente para ampliar la oferta educativa de la Unidad Cuajimalpa.
- Consolidar las acciones y actividades de la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género.
- Promover fuertemente las actividades culturales.

Octavio Mercado González:

- Planear el regreso seguro a actividades presenciales.
- Consolidar y diversificar la oferta académica de licenciatura y posgrado.
- Impulsar una oferta en modalidad semipresencial.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA **Unidad Cuajimalpa**

- Reactivar la investigación y apoyar proyectos interdisciplinarios estratégicos.
- Establecer en El Encinal el Centro Experimental de Investigación y Docencia.
- Defensa de derechos humanos, equidad y una cultura libre de violencia.
- Potenciar el apoyo a la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género como una referencia que identifique a la Unidad Cuajimalpa.
- Retomar el crecimiento de la infraestructura física de la Unidad.
- Vinculación con la zona de influencia a través de la cultura.
- Oferta de educación continua específica para el entorno inmediato.

Manuel N. Ontiveros Jiménez:

- Identificar áreas de oportunidad para mejorar la docencia.
- Fortalecer vínculos entre la UAM y la sociedad para promover empleos para los egresados.
- Equilibrio entre el número de estudiantes por profesor en cada licenciatura.
- Fortalecer la educación virtual a distancia para continuar su uso en clases presenciales.
- Proponer proyectos orientados hacia la búsqueda de los problemas ocasionados por la pandemia.
- Obtener fondos para la investigación a través de vínculos con otras universidades nacionales e internacionales.
- Hacer énfasis en la divulgación y proponer un sistema de radio por internet.
- Extender el horario de actividades de la Unidad Cuajimalpa.
- Creación de espacios libres de violencia en la Unidad.

El 15 de abril a partir de las 16:00 horas iniciaron las presentaciones de las siguientes personas:

Aureola Quiñónez Salcido
Alfonso Mauricio Sales Cruz
Adolfo Zamora Ramos

Algunos de los temas que abordaron los aspirantes fueron los siguientes:

Aureola Quiñónez Salcido:

- Implementación de programas de seguimiento a la salud y bienestar de la comunidad.
- Promover la atención a necesidades específicas de los posgrados.
- Incentivar nuevas formas de organización del trabajo docente ante el retorno a clases.
- Fortalecimiento a la comunidad científica.
- Fomentar las investigaciones.
- Apoyo administrativo a la investigación.
- Aumentar el catálogo cultural.
- Diálogo constante con la representación sindical.
- Establecimiento de protocolos del retorno a las actividades presenciales.

Alfonso Mauricio Sales Cruz:

- Volver a la presencialidad, siempre y cuando se adecuen los espacios y las programaciones académicas y que esta sea una decisión colegiada.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA **Unidad Cuajimalpa**

- Reforzar el apoyo a la comunidad y garantizar los servicios de salud y tecnológicos.
- Crear y establecer relaciones sólidas con actores institucionales en la zona, tanto gubernamentales como educacionales.
- Consolidar redes de cooperación entre distintas agencias y organizaciones que brinden apoyos para las actividades de investigación.
- Revisar los trámites administrativos para su optimización mediante los sistemas digitales.
- Revisar de manera integral el proyecto de nuevos espacios.
- Erradicar cualquier tipo de manifestación de violencia.
- Implementar políticas operativas que promuevan la participación de alumnos en proyectos sociales y comunitarios.
- Complementar el financiamiento de los proyectos de investigación con presupuesto externo, público o privado.
- Crear una cartelera digital y una sala de arte virtual.

Adolfo Zamora Ramos

- Consolidación de la Unidad Cuajimalpa.
- Mejorar los procesos relacionados con las funciones sustantivas.
- Dar seguimiento a mecanismos que mejoren la comunicación entre las autoridades de la UAMC con el alumnado.
- Fortalecer el sentido de la identidad del alumnado con la UAM y en particular con la Unidad Cuajimalpa.
- Formar alumnos con responsabilidad social.
- Fortalecer los diferentes posgrados.
- Mejorar los procesos de difusión de las licenciaturas en los bachilleratos de la zona de influencia.
- Hacer un análisis exhaustivo de la movilidad estudiantil, para poder determinar su rol en las distintas licenciaturas.
- Hacer una revisión de las políticas operativas y lineamientos generales de la Unidad Cuajimalpa.
- Realizar una gestión conjunta para que se aumente el recurso en investigación, ciencia y tecnología.

Después de las presentaciones se procedió a una ronda de preguntas las cuales se hicieron a través de un formulario de google que estuvo disponible

El 14 de abril, se recibieron 14 preguntas para los 3 aspirantes y 8 particulares, 1 para Sergio Domínguez Reyna, 5 para Octavio Mercado González y 2 para Manuel N. Ontiveros Jiménez. No fue posible realizar todas las preguntas por que se agotó el tiempo para respuesta.

El 15 de abril, se recibieron 7 preguntas para los 3 aspirantes y 18 particulares, 3 para Aureola Quiñónez Salcido, 13 para Alfonso Mauricio Sales Cruz y 2 para Adolfo Zamora Ramos. No fue posible realizar todas las preguntas por que se agotó el tiempo para respuesta.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA **Unidad Cuajimalpa**

Las preguntas que realizó la comunidad estuvieron relacionadas con los siguientes temas:

Investigación

- Gestión de las áreas de investigación.
- Gestión del presupuesto para la investigación.
- Medidas para reactivar la investigación en la Unidad.

Gestión

- Compromiso para atender de tiempo completo la Rectoría.
- Personal que formará el equipo de trabajo de la Rectoría.
- Canales de comunicación con el alumnado y atención a sus problemas.
- Medidas para el regreso a las actividades presenciales en la Unidad (infraestructura, apoyo a alumnos, etc.).

Docencia

- Continuidad del apoyo económico o en especie para los alumnos durante el PEER.
- Fortalecimiento del PEER durante la pandemia.
- Integración de la enseñanza remota aún después terminar la pandemia.
- Apoyo a alumnos para el regreso a clases presenciales.
- Fortalecimiento de la Licenciatura de Derecho.

Preservación y difusión de la cultura

- Políticas de difusión y preservación de la cultura.

Infraestructura y servicios

- Plan para contender con el aumento en la matrícula, (e.g., espacios, profesores).
- Adaptación de la infraestructura de la Unidad para el regreso a las actividades presenciales durante la contingencia.
- Aprovechamiento del predio El Encinal.
- Planes para el desarrollo de infraestructura de la Unidad Cuajimalpa.

Igualdad y equidad de género

- Medidas para resolver problemas de violencia de género.
- Promoción de políticas antidiscriminatorias en la Unidad.

Vida universitaria

- Reconocimiento de formas no institucionales construidas por los alumnos.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

- 4) Del 13 al 16 de abril se recibieron observaciones y comentarios respecto de la y los aspirantes en el correo electrónico: otca@cua.uam.mx, conforme a lo siguiente:

Cartas de apoyo a los aspirantes
Comunidad de la Unidad Cuajimalpa

Aspirante	Personal académico	Alumnos	Administrativos
Octavio Mercado González	16 firmas	24 firmas	1 firma
Manuel Netzácuri Ontiveros Jiménez		1 firmas	
Aureola Quiñónez Salcido	8 firmas	57 firmas	
Alfonso Mauricio Sales Cruz	22 firmas	25 firmas	3 firmas
Adolfo Zamora Ramos	2 firmas	79 firmas	

Comunidad de otras unidades:

Aspirante	Personal académico	Alumnos	Administrativos
Aureola Quiñónez Salcido	6 firmas		3 firmas

Externas:

Aspirante	firmas
Alfonso Mauricio Sales Cruz	4 firmas
Octavio Mercado González	2 firmas

Cabe mencionar que se recibieron cartas con firmas duplicadas, por lo que se contabilizaron solo una vez; asimismo, se recibieron 7 cartas de apoyo de manera extemporánea, las cuales no fueron contabilizadas.

Asimismo, el 16 de abril de 2021 se recibió una carta por cuatro miembros del personal académico del Departamento de Estudios Institucionales, en la cual hacen un extrañamiento sobre el actuar de la Dra. Quiñónez y manifiestan su preocupación sobre la consulta que debe de hacer al personal académico de su Departamento. Al respecto esta Comisión dio respuesta a los interesados respecto a los puntos que el Consejo Académico le mandató (ambos documentos se adjuntan al informe).

- 5) La OTCA recibió la información relacionada con la consulta que hicieron los representantes a sus representados.**

Sector alumnado

Los representantes del alumnado, con excepción de la representante del Departamento de Tecnologías de la Información acordaron realizar una Asamblea Estudiantil (sin distinción entre licenciatura y posgrado) el día 16 de abril, mediante la plataforma Zoom, con el objetivo de crear un espacio de discusión y escucha de las opiniones y



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA **Unidad Cuajimalpa**

percepciones del alumnado respecto a la y los aspirantes a ocupar la Rectoría de la Unidad Cuajimalpa, asimismo, se creó un formulario de Google Forms para recabar opiniones sobre la y los mismos.

De Sergio Domínguez Reyna, hubo pocas opiniones sobre su trayectoria o plan de trabajo, se destacó una preocupación por su poco conocimiento de los conflictos de la Unidad y falta de experiencia en áreas administrativas y docentes.

De Octavio Mercado González, se habló de su trabajo como Director de División y los aciertos que tuvo frente al PEER. También se le reconoce el mantener una comunicación directa con personal administrativo y alumnado; así como por su plan para la Unidad Especializada en Igualdad y Equidad de Género de la Unidad y las ideas de innovación y equilibrio en sus ejes de propuestas. También se le reconocieron sus esfuerzos para mejorar las relaciones en la DCCD.

De Manuel Netzácuri Ontiveros Jiménez, se mencionó que en su plan de trabajo, hace poco énfasis hacia el alumnado y sobre su forma de tratar al mismo. En diferentes oportunidades se habló de diferentes comentarios misóginos, homofóbicos y xenófobos que han sido realizados en su labor como docente. Además, en varios momentos se hizo mención de su presencia en los tendedores de la unidad que denuncian violencia por razones de género.

De Aureola Quiñonez, se manifestaron inquietudes respecto a su plan de trabajo en el tema de equidad de género ya que carece de una propuesta concreta y en ocasiones anteriores, cuando han surgido situaciones de violencia por razones de género, ha hecho caso omiso de las mismas; por otro lado, se cuestionó sobre si tiene experiencia suficiente en cargos administrativos y hubo opiniones divididas sobre su acercamiento a la comunidad estudiantil y si acaso puede separar su perspectiva personal de la de la comunidad a la que representa. Sin duda, una de las mayores preocupaciones expresadas fue sobre el programa de movilidad, ya que la aspirante insiste en abrir nuevamente la discusión ya que ella está a favor de que sea obligatoria y preocupa que imponga su visión por encima del consenso.

De Alfonso Mauricio Sales Cruz, se reconoce su experiencia en puestos de gestión dentro de la UAM y se hizo mención a su propuesta a la investigación, al fortalecimiento del uso de tecnologías de la información y una modalidad semi presencial. Se manifestó una preocupación por la poca apertura al alumnado, se reprobaron algunas de sus actitudes ante el Programa Emergente de Enseñanza Remota (PEER), con especial énfasis en aquel comentario con tintes clasistas que expresó en la Sesión 474 del Colegio Académico.

De igual forma, existe una preocupación de su actuar señalando su forma de dirigirse hacia otros miembros de los órganos colegiados y de atribuirse un trabajo colectivo en el cual no participa y además critica de forma poco asertiva, así como de actuar de una forma en privado y de forma totalmente opuesta en público. Finalmente, alumnas mencionaron su preocupación sobre ciertas actitudes que consideran machistas y solapadoras por parte del aspirante, recordando una situación de agresión que vivieron de violencia por razones de género por parte de unos alumnos de su división y que no



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA **Unidad Cuajimalpa**

atendió de la mejor manera, actitudes que no debería tener alguien en un puesto de gestión.

De Adolfo Zamora Ramos hubo comentarios tanto positivos como negativos. En apoyo a su trayectoria se mencionó su preparación académica, la atención personalizada que brindó a la comunidad, así como su labor de mediador entre docentes y alumnado para solucionar conflictos que aquejaban a ambos sectores. También se destacó su dedicación a la labor educativa y la accesibilidad que presenta tanto administrativa como de manera docente.

Sin embargo, algo que también se recordó bastante, fue que, durante las transmisiones de su entrevista en la Sesión CUA-177-21 del Consejo Académico de la Unidad Cuajimalpa, el aspirante Zamora realizó comentarios calificados como fuera de lugar, mal informados y ofensivos sobre la igualdad y equidad de género, debido a que se refirió a la teoría evolucionista, a su papel como físico y auto reconocimiento como científico para señalar que las mujeres tienen “ciertos gustos” derivados de la selección natural, usando este argumento para justificar el por qué no puede existir plena paridad en las representaciones o en realidad, en cualquier ámbito. Esta actitud preocupa gravemente a la comunidad, debido a que pone en riesgo la participación de la mujer en nuestra Unidad y Universidad.

Algunos integrantes del alumnado, exigieron dejar fuera de la lista a Mauricio Sales Cruz, dado las experiencias que ha tenido el alumnado en su labor administrativa en órganos colegiados; así como sus comentarios de burla a la comunidad estudiantil y actitudes misóginas.

Sector personal académico

Carlos Saldaña Ramírez

Representante del Departamento de Ciencias de la Comunicación.

Recabó la opinión vía correo electrónico. Teniendo una participación del 50% del total de los profesores con contrato indeterminado. Manifestándose de la siguiente manera: 80% a favor de enviar la lista con los 6 aspirantes, 20% a favor de descartar la candidatura de Sergio Domínguez Reyna. Un comentario recurrente en las opiniones recibidas fue el de mantener dentro de la quinteta (si se determina esta opción) a Octavio Mercado González y Alfonso Mauricio Sales.

Aarón José Caballero Quiroz

Representante del Departamento de Teoría y Procesos del Diseño.

Recabó la opinión vía correo electrónico. Teniendo una participación de solo 4 miembros del Departamento, los cuales apoyan a Octavio Mercado González.

Héctor Jiménez Salazar

Departamento de Tecnologías de la Información

Consultó a los profesores del departamento por medio de correo electrónico, no recibió ninguna opinión.

Antonio López Jaimes

Departamento de Matemáticas Aplicadas y Sistemas



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA **Unidad Cuajimalpa**

Se realizó una encuesta por medio de un formulario en línea a los miembros del Departamento, donde se obtuvieron 13 respuestas cuyo porcentaje para incluir a cada aspirante en la quinteta es el siguiente: 30.8% para Sergio Domínguez, 69.2% para Manuel N. Ontiveros, Alfonso M. Sales y Adolfo Zamora, 76.9% para Octavio Mercado, y 84.6% para Aureola Quiñónez. Asimismo, se obtuvieron 13 comentarios que se pueden consultar en la documentación anexa.

Elena Aréchaga Ocampo

Departamento de Ciencias Naturales

Se envió un formulario en línea a los profesores del Departamento y respondieron 10 personas. Se realizaron dos preguntas, y se obtuvieron los siguientes resultados. El 40% prefieren que se excluya de la quinteta a Sergio Domínguez Reyna. Asimismo, preguntó a quién preferían como Rector, el 80% respondió que a Mauricio Sales, el 10% a Octavio Mercado y el 10% a Manuel Ontiveros.

Sylvie Le Borgne

Departamento de Procesos y Tecnología

Consultó a los profesores del Departamento por medio de correo electrónico, en la cual se registraron 5 manifestaciones: 2 a favor de enviar la lista completa de aspirantes, 1 a favor de enviar 5 aspirantes (sin incluir a Adolfo Zamora), 1 carta de apoyo a Mauricio Sales y 1 más para el Octavio mercado.

Fernanda Vázquez Vela

Departamento de Ciencias Sociales

Envió un formulario en línea a los profesores del Departamento y respondieron 12. Se realizaron dos preguntas, y se obtuvieron los siguientes resultados: 5 prefieren que se envíe la lista completa, mientras que 7 que solamente se elijan 5 aspirantes. Por otro lado, 6 profesores prefieren la lista sin incluir a Manuel Ontiveros, y 1 que no se incluya a Sergio Domínguez.

Aureola Quiñónez Salcido

Departamento de Estudios Institucionales

Envió un formulario en línea a los profesores del Departamento y respondieron 7 personas. Se realizaron dos preguntas, y se obtuvieron los siguientes resultados: el 42.9% de los que respondieron prefieren que se envíe la lista completa, mientras que el 57.1 prefiere que no. De las cuatro personas que votaron por no enviar la lista completa el 100% está a favor de Octavio Mercado y Aureola Quiñónez y 75% por los demás aspirantes; asimismo, incluyó opiniones de algunos miembros de su Departamento.

Zenia Yébenes Escardó

Representante del Departamento de Humanidades

La consulta se llevó a cabo a través de una comunicación personal por correo electrónico, medio elegido por los profesores del Departamento. Hubo 5 manifestaciones a favor de la candidatura del Mtro. Octavio Mercado; 4 a favor del Dr. Mauricio Sales; 3a favor de la Dra. Aureola Quiñones y 1 a favor del Dr. Adolfo Zamora. Se registraron tres abstenciones.



Casa abierta al tiempo

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA METROPOLITANA
Unidad Cuajimalpa

Sector trabajadores administrativos

Jacob Gómez Coronado

Realizó la auscultación mediante Facebook, whatsapp y vía telefónica, en los dos primeras redes sociales no recibió respuesta y vía telefónica se contactó con algunos trabajadores, las opiniones recibidas se orientaron por enviar la lista completa de los seis aspirantes al Rector General, puesto que eliminar a uno de ellos, sería un acto de discriminación, por tal motivo solicitaron que el voto sea enviar la lista completa.

Se hace saber que no se recibió información por parte de la representante del alumnado del Departamento de Tecnologías de la Información.

- 6) **En general las actividades se desarrollaron en forma respetuosa y ordenada, tanto por parte de la comunidad universitaria como de los aspirantes.**

Atentamente

Casa abierta al tiempo

La Comisión integrada por el Consejo Académico

Jacob Gómez Coronado

Antonio López Jaimes

Alexis Sánchez Fabian

Samara Vizuet Gaona