

<b>Nombre de Actividad Académica:</b>	<b>Sueldos, salarios y compensaciones</b>
<b>Tipo de Actividad Académica:</b>	Taller
<b>Modalidad:</b>	Presencial
<b>Área de Conocimiento:</b>	Administrativa
<b>Objetivos:</b>	Al término del taller el alumno será capaz de identificar la función de los sueldos, salarios y compensaciones como una parte estratégica en la administración de recursos humanos.
<b>Temario:</b>	<p>Antecedentes ¿Cuál es el valor del trabajo? ¿Por qué trabajamos?</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. El mercado de las compensaciones y beneficios</li> <li>2. Análisis, descripción y perfil de puestos</li> <li>3. Valuación de puestos</li> <li>4. Estructuras salariales</li> <li>5. Equidad interna</li> <li>6. Mercado de trabajo <ul style="list-style-type: none"> <li>Costo de vida</li> <li>Factibilidad económica</li> <li>Evaluación del desempeño</li> <li>Compensación variable</li> <li>Mecanismo de pago</li> <li>Incentivos</li> <li>Prestaciones y beneficios</li> <li>Beneficios a largo plazo</li> <li>Control de costos de mano de obra</li> <li>Diseño de un modelo Ad-Hoc</li> </ul> </li> </ol>
<b>Instructor (a)</b>	Fernando González López
<b>Dirigido a:</b>	Alumnos que cursen la Licenciatura en Administración o afines, e interesados en el tema
<b>Requisitos:</b>	Ninguno
<b>Duración:</b>	20 horas
<b>Fecha de impartición del curso</b>	Del 26 de febrero al 02 de marzo de 2018
<b>Horario</b>	14:00 a 17:30 hrs.
<b>Cuota de recuperación:</b>	Comunidad de la Unidad Cuajimalpa \$200.00 Exalumnos y otras unidades de la UAM \$600.00.00. Externos \$ 1,200.00.
<b>Informes e inscripciones:</b>	Oficina de Educación Continua Piso 8, Dra. Elizabeth Rodríguez Montiel O enviar un correo a: <a href="mailto:econtinua@correo.cua.uam.mx">econtinua@correo.cua.uam.mx</a> <a href="mailto:econtinua.uam@gmail.com">econtinua.uam@gmail.com</a>
<b>Educación Continua se reserva el derecho de cancelar o aplazar un grupo si no cumple con el mínimo de participantes inscritos. La apertura se confirma de 3 a 5 días antes de la fecha de inicio.</b>	